****

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

**องค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ**

**อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา**

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ ประจำปีงบประมาณ 2566

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

 องค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ ได้ดำเนินการตามนโยลายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งลุคลากร การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. **นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน**

**การดำเนินการ**

1. การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตราให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาท และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ
2. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบแท่ง)
3. **นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน**

**การดำเนินงาน**

* ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 ไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่าง แต่องค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะได้ดำเนินการจัดทำกระบวนการ/ขั้นตอนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
1. **นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

**การดำเนินการ**

1. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายปฏิบัติที่ว่าง โดยทำหนังสือประชาสัมพันธ์รับโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566
2. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยทำหนังสือรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) เป็นผู้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงในสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำหนัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 (หนังสือได้ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ 3 มีนาคม 2564
3. **นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร**

**การดำเนินการ**

1. จักทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง
2. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานแต่ละตำแหน่ง

-2-

1. มีการประชุมประจำเดือนร่วมกันระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้
2. **นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

**การดำเนินการ**

1. จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประเภทตำแหน่งและระดับ
2. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการกำหนด
3. **นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน**

**การดำเนินการ**

1. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยะรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ
2. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน
3. จัดทำประกาศมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคคลทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ
4. **นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ**

**การดำเนินการ**

1. จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
2. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์การบริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน
3. **นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต**

**การดำเนินการ**

1. จัดทำประกาศนโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. มีการจัดกิจกรรม Big Cleaning day ในสำนักงานเพื่อทำความสะอาดสำนักงานและบริเวณรอบสำนักงานที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ พร้อมรับบริการประชาชน และปรับปรุงสภาพแวดล้อมจัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
3. มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
4. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างของอบต. พันชนะ ซึ่งในโครงการฯ ได้มีกิจกรรมกลุ่มการสร้างคุณค่าพัฒนาตนเอง
5. มีการจัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและการลงโทษของพนักงานส่วนตบล ครูและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565