**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต**

**ประจำปีงบประมาณ 2563**



**องค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ**

**อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา**

**บทนำ**

 ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

 ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตาม พันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖1-๒๕๖4 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ ใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ

**หลักการและเหตุผล**

 ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการแหละหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้าง

ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของนายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

 องค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและพฤติมีชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงาน

**วิสัยทัศน์**

 “องค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม”

**พันธกิจ**

 ๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ ให้ยึดหลังธรรมาภิบาล

 ๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

 ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

 ๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

 ๕.ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

**ยุทธศาสตร์แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕61-๒๕๖4)**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล**

 มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ ร่วมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

 ๑.ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

 ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่าย ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

 ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลให้ทางปฏิบัติ

 ๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน

 ๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

 ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

 ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่องค์การบริการส่วนตำบลพันชนะได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

 ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะให้เป็นไปตามหลักธรรมาภาบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

 ๓.ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

 ๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

 ๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลในหน่วยงานมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

 ๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ

 ๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ

 ๔.กำหนดให้มีการอบรมเรียนรู้ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

 ๔.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีโอกาสเข้าอบรมเรียนรู้หลักสูตรทางการศึกษา หลักสูตรฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

 ๔.๒ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

 เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างปลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

 ๑.บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

 ๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะกับองค์กรทุกภาคส่วน

 ๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรามข้อมูลที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ ตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ จากทุกหน่วยงานเพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

 ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

 ๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

 ๒.เสริมสร้างกระบวนการเรียนเพื่อให้ภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ

 ๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ

 ๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งหรือข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีวามสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

 ๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการเรียนรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

 ๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

 ๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลกรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ**

 มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาข้อบัญญัติข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

**มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

 ๑.พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

 ๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

 ๑.๒ ให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการโดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการตรวจสอบ เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

 ๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่าง หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะด้วยกันเอง

 ๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

 ๒.สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

 ๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะกับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

 ๓.เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบรามการทุจริต

 ๓.๑ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

 ๓.๒ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

 ๓.๓ สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่ง ดูแล ติดตามการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

 ๓.๔ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่ ที่ได้ปฏิบัติการตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

 ๔.ส่งเสริมการใช้เทคโนโยยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

 ๔.๑ ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูล ข่าวสารงานวิจัย และงานวิชาการต่างๆ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ**

 มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

 ๑.พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

 ๑.๑กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความสามรถในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

 ๑.๒จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ

เรื่อง แผนการเริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันทุจริต

พ.ศ. 2563

..................................................................................................................................

 ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ เรื่องประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะลงวันที่ 28 สิงหาคม 2560 ประกอบกับประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ลงวันที่ 11 มกราคม 2463 เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรในองค์กร และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

 เพื่อให้เกิดการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ จึงได้จัดทำแผนเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2463 เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะต่อไป

 จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

 ประกาศ ณ วันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2563



 (ลงชื่อ)

(นายจเร เสขุนทด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ**

**ประจำปีงบประมาณ 2563**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

**วัตถุประสงค์** เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพันชนะตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **หน่วยงานผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| **ระดับ อบต.** | **ระดับส่วนราชการ** |
| **1.1 ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะทุกระดับปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** | 1.1.1 จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมฯ | จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม | 20 (หลักสูตร/กิจกรรม) | 20 (หลักสูตร/กิจกรรม) | งานการเจ้าหน้าที่ | ต.ค.2562 – ก.ย.2563 |
| 1.1.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | 4 ครั้ง | 4 ครั้ง | งานการเจ้าหน้าที่ |
| 1.1.3 ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม กระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมฯ | จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรม | 35 คน | 1 คน | งานการเจ้าหน้าที่ |
| **1.2 ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น** | 1.2.1 จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น | จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม | 2 หลักสูตร/กิจกรรม | 2 หลักสูตร/กิจกรรม | งานการเจ้าหน้าที่ | ต.ค.2562 – ก.ย.2563 |
| 1.2.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานภายในกรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | 4 ครั้ง | 4 ครั้ง | งานการเจ้าหน้าที่ |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **หน่วยงานผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| **ระดับ อบต.** | **ระดับส่วนราชการ** |
|  | 1.2.3 ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น | จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรม | 35 คน | 1 คน | งานบริหารงานทั่วไป-การเจ้าหน้าที่ | ต.ค.2562 – ก.ย.2563 |
| **1.3 ยกย่องเชิดชูพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะที่มีความประพฤติดีหรือมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่** | 1.3.1 ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต | ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล | 100 % | 100% | ทุกส่วนราชการ | ต.ค.2562 – ก.ย.2563 |
| 1.3.2 ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะที่ได้รับรางวัลเกียรติคุณผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เวปไซต์ สถานีวิทยุ เป็นต้น | จำนวนช่องทางในการประกาศเกียรติคุณ | 2 ช่องทาง | 2 ช่องทาง | ทุกส่วนราชการ |
| **1.4 สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน** | 1.4.1 ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ประธานหรือพิจารณาให้ความเห็นชอบในโครงการ/กิจกรรม/แผนงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | จำนวนคำสั่ง/บันทึกข้อความ/เอกสารที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | 2 คำสั่ง/บันทึกข้อความ/เอกสาร | 2 คำสั่ง/บันทึกข้อความ/เอกสาร | ทุกส่วนราชการ | ต.ค.2562 – ก.ย.2563 |
| 1.4.2 ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมและจริยธรรม | จำนวนแนวทาง/วิธีการ เช่น ประกาศ นโยบายฯ | 3 แนวทาง/วิธีการ | 3 แนวทาง/วิธีการ | ทุกส่วนราชการ |



 (ลงชื่อ)

 (นายจเร เสขุนทด)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

**วัตถุประสงค์** เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **หน่วยงานผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| **ระดับ อบต.** | **ระดับส่วนราชการ** |
| **2.1 ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกส่วนราชการและภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต** | 2.1.1 เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต | ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม | 70% | 50% | งานบริหารงานทั่วไป | ต.ค.2562 – ก.ย.2563 |
| **2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ** | 2.2.1 สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ | จำนวนช่องทางในการให้ประชาชนมีส่วนร่วม | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | ทุกส่วนราชการ | ต.ค.2562 – ก.ย.2563 |
| 2.2.2 จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบาย | จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริต | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | ทุกส่วนราชการ |
| จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ช่องทาง | 5 ครั้ง | 5 ครั้ง | งานบริหารงานทั่วไป |
| 2.2.3 ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 เช่น - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, สายด่วน, เวปไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์, เป็นต้น | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | งานบริหารงานทั่วไป |
| จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | งานบริหารงานทั่วไป |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **หน่วยงานผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| **ระดับ อบต.** | **ระดับส่วนราชการ** |
|  | 2.2.4 สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชน เกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติเข้าข่ายการทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของทางราชการ เป็นต้น | จำนวนครั้งในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ | 5 ครั้ง | 5 ครั้ง | ทุกส่วนราชการ | ต.ค.2562 – ก.ย.2563 |
|  | 2.2.5 ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะตระหนักถึงประโยชน์ของการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการปฏิบัติงาน | จำนวนครั้งในการส่งเสริม | 4 ครั้ง | 4 ครั้ง | ทุกส่วนราชการ |

 (ลงชื่อ) 

 (นายจเร เสขุนทด)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**วัตถุประสงค์** เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **หน่วยงานผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| **ระดับ อบต.** | **ระดับส่วนราชการ** |
| **3.1 พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส** | 3.1.1 ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ | 1.ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนตรวจสอบ | 100% | 100% | งานตรวจสอบภายใน | ต.ค.2562 – ก.ย.2563 |
| 2. จำนวนระบบที่ตรวจสอบนอกจากระบบการเงินและบัญชี | 2 ระบบ | 2 ระบบ | ทุกส่วนราชการ |
| 3.1.2 ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน | 1. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานความก้าวหน้า  | 100% | 100% | ทุกส่วนราชการ |
| 2. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผล (สิ้นปี) | 100% | 100% | ทุกส่วนราชการ |
| 3.1.3 ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | ร้อยละของความสำเร็จในการประเมิน | 100% | 100% | ทุกส่วนราชการ |
| 3.1.4 จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ | 1.ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการเบาะแสการทุจริตอย่างเป็นระบบ | 100% | 100% | ทุกส่วนราชการ |
| 2. จำนวนครั้งในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ/กลไก | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | ทุกส่วนราชการ |
| **มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **หน่วยงานผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| **ระดับ อบต.** | **ระดับส่วนราชการ** |
| **3.2 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น** | 3.2.1 ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ  | ร้อยละความสำเร็จในการจัดการ กรณีการกระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด | 100% | 100% | งานบริหารงานทั่วไป | ต.ค.2562 – ก.ย.2563 |
| 3.2.2 จัดทำรายงานและสถิติ การกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ | จำนวนครั้งในการจัดทำรายงานและสถิติเสนอผู้บริหาร | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | งานบริหารงานทั่วไป |
| 3.2.3 ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จำนวนครั้งในการทบทวนกฎหมาย | 3 ครั้ง | 3 ครั้ง | งานบริหารงานทั่วไป |
| **3.3 ผลักดันให้สำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต** | 3.3.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ | ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ | 100% | 100% | ทุกส่วนราชการ | ต.ค.2562 – ก.ย.2563 |
| 3.3.2 จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ปรึกษาหารือ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ | จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร | 2 ช่องทาง | 2 ช่องทาง | งานบริหารงานทั่วไป |
| **3.4 ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน** | 3.4.1 นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล | จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ระบบที่นำมาใช้ | 3  | 3 | งานบริหารงานทั่วไป | ต.ค.2562 – ก.ย.2563 |
| **มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **หน่วยงานผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| **ระดับ อบต.** | **ระดับส่วนราชการ** |
|  | 3.4.2 นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ | จำนวนกิจกรรมที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณา | 2 กิจกรรม | 2 กิจกรรม | ทุกส่วนราชการ | ต.ค.2562 – ก.ย.2563 |
| 3.4.3 ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบตามกฎหมายและระเบียบ | 100% | 100% | ทุกส่วนราชการ |



 (ลงชื่อ)

 (นายจเร เสขุนทด)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**วัตถุประสงค์** เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **หน่วยงานผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| **ระดับ อบต.** | **ระดับส่วนราชการ** |
| **4.1 พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น** | 4.1.1 จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สอดแทรกหลักสูตรในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม | 1 กิจกรรม | 1 กิจกรรม | งานบริหารงานทั่วไป | ต.ค.2562 – ก.ย.2563 |
| 4.1.2 ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | ร้อยละของการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม | 70% | 70% | ทุกส่วนราชการ |
| 4.1.3 จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | 1.จำนวนมาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ได้เผยแพร่ | 3 มาตรการ | 2 มาตรการ | ทุกส่วนราชการ |
| 2. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ | 1 ช่องทาง | 1 ช่องทาง | ทุกส่วนราชการ |
| **4.2 พัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ** | 4.2.1 จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะอย่างสม่ำเสมอ | จำนวนหลักสูตร/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน | 15 หลักสูตร | 15 หลักสูตร | งานบริหารงานทั่วไป | ต.ค.2562 – ก.ย.2563 |
| 4.2.2 ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะอย่างสม่ำเสมอ | ร้อยละของการเข้าร่วมอบรม | 80 | 80 | ทุกส่วนราชการ |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **หน่วยงานผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลา** |
| **ระดับ อบต.** | **ระดับส่วนราชการ** |
|  | 4.2.3 จัดทำ/เผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง | 1. จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติที่ได้จัดทำ | 20 เล่ม | 5 เล่ม | ทุกส่วนราชการ | ต.ค.2562 – ก.ย.2563 |
| 2. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ | 2 ช่องทาง | 2 ช่องทาง | ทุกส่วนราชการ |



 (ลงชื่อ)

 (นายจเร เสขุนทด)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพันชนะ