

**พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ [๗ หมวด ๔๓ มาตรา]**

ให้ไว้ ๑๘ พ.ย.๔๒	ประกาศ ๒๙ พ.ย.๔๒	บังคับใช้ ๓๐ พ.ย.๔๒	เป็นปีที่ ๕๕ (ร.๙)
------------------	------------------	---------------------	--------------------

มาตรา ๓ → **อปท.** = ๑.อบจ./๒.เทศบาล/๓.อบต./๔.กทม./๕.เมืองพัทยา/๖.อปท.อื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง  
 → **พนักงานส่วนท้องถิ่น** = **ชรก.อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/ชรก.กทม./พนักงานเมืองพัทยา**  
 และ ชรก.,พนักงานของ อปท.อื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง  
 (บรรจุแต่งตั้ง โดยรับเงินเดือนจาก งบประมาณ **หมวดเงินเดือน** ของ อปท.และ **หมวดเงินอุดหนุน** ของรัฐบาล)

\*\*\* ให้อำนาจรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตาม พรบ.นี้ \*\*\*      ตรา พรบ.ขึ้นโดยได้รับคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา

**หมวด ๑ การบริหารงานบุคคลใน อบจ. ◀ คณะกรรมการข้าราชการ อบจ. ๑๒ คน (๑-๓-๔-๕)**

ประธาน ๑ คน	หัวหน้าส่วน ๓ คน	ผู้แทน อบจ. ๔ คน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ๔ คน
ผู้ว่าราชการจังหวัด	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ผู้ว่าประกาศกำหนด	๑.นายก อบจ. ๒.สมาชิกสภา อบจ. ๓.ปลัด อบจ. ๔.ผู้แทนข้าราชการ อบจ.	๑.บริหารงานท้องถิ่น ๒.บริหารงานบุคคล ๓.ระบบราชการ ๔.บริหารและการจัดการ

เสนอชื่อ ๖ คน      เสนอชื่อ ๖ คน

๑๒ คน → ให้คัดเลือกกันเอง ให้เหลือ ๔ คน เป็น **ผู้ทรงคุณวุฒิ**

**วิธีการคัดเลือก:** ผู้แทน/ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไขที่ **คณะกรรมการกลาง** ชรก.อบจ. กำหนด มีวาระคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีก ถ้าตำแหน่งว่างให้คัดเลือก "โดยเร็ว"  
 ผว.มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกผู้แทน ชรก.อบจ. \*ให้ปลัด อบจ.เป็นเลขานุการ

- \*อบจ./เทศบาล/อบต./พัทยา  
 > **คุณสมบัติ..ผู้ทรงคุณวุฒิ** <  
 ๑.มีสัญชาติไทย  
 ๒.อายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี บริบูรณ์  
 ๓.ไม่เป็น ชรก.ซึ่งมีตำแหน่ง/เงินเดือนประจำ  
 ๔.ไม่เป็น พนักงานหรือลูกจ้างของราชการ/หน่วยงานรัฐ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ/อปท.  
 ๕.ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง  
 ๖.ไม่เป็นสมาชิก/ผู้บริหารสภาท้องถิ่น  
 ๗.ไม่เป็น เจ้าหน้าที่/ผู้ดำรงตำแหน่งใดๆ ในพรรคการเมือง

**หมวด ๒ การบริหารงานบุคคลในเทศบาล ◀ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ๑๘ คน (๑-๕-๖-๖)**

ประธาน ๑ คน	หัวหน้าส่วน ๕ คน	ผู้แทนเทศบาล ๖ คน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ๖ คน
ผู้ว่าราชการจังหวัด	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ผู้ว่าประกาศกำหนด	๑.ประธานสภาฯ (๒) ๒.นายกเทศมนตรี (๒) ๓. ผู้แทนพนักงานเทศบาล (๒)	๑.บริหารงานท้องถิ่น ๒.บริหารงานบุคคล ๓.ระบบราชการ ๔.บริหารและการจัดการ

เสนอชื่อ ๙ คน      เสนอชื่อ ๙ คน

๑๘ คน → ให้คัดเลือกกันเอง ให้เหลือ ๖ คน เป็น **ผู้ทรงคุณวุฒิ**

**วิธีการคัดเลือก:** ประธานสภา/นายกเทศมนตรี/ผู้แทนพนักงานเทศบาล ให้ ผว.มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไขที่ **คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล** กำหนด  
 ผู้แทนพนักงานเทศบาล/ผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับเลือกอีก  
 \*ให้ ผว.แต่งตั้ง ชรก.หรือพนักงาน เป็นเลขานุการ

- > **การพ้นจากตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ** <  
 ๑.พ้นตามวาระ ๒.ตาย  
 ๓.ลาออก (ยื่นหนังสือต่อประธาน)  
 ๔.เป็นบุคคลล้มละลาย  
 ๕.ไร้ความสามารถ/เสมือนไร้  
 ๖.ขาดคุณสมบัติ/มีลักษณะต้องห้าม  
 ๗.ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- > **การประชุม** <  
 -ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง = ครบองค์ประชุม  
 -ประธานไม่อยู่ = เลือกรกรรมการ ๑ คน ทำหน้าที่เป็นประธาน  
 -ในการประชุม ถ้าพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม  
 -วินิจฉัยให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นเสียงชี้ขาด

**หมวด ๓ การบริหารงานบุคคลใน อบต. ◀ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒๗ คน (๑-๘-๙-๙)**

ประธาน ๑ คน	นายอำเภอ/หน.ส่วน ๘ คน	ผู้แทน อบต. ๙ คน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ๙ คน
ผู้ว่า/รองผู้ว่าฯ	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ผู้ว่าประกาศกำหนด	๑.ประธานสภาฯ (๓) ๒.ประธานกรรมการ (๓) ๓. ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล (๓)	๑.บริหารงานท้องถิ่น ๒.บริหารงานบุคคล ๓.ระบบราชการ ๔.บริหารและการจัดการ

เสนอชื่อ ๑๕ คน      เสนอชื่อ ๑๕ คน

๓๐ คน → ให้คัดเลือกกันเอง ให้เหลือ ๙ คน เป็น **ผู้ทรงคุณวุฒิ**

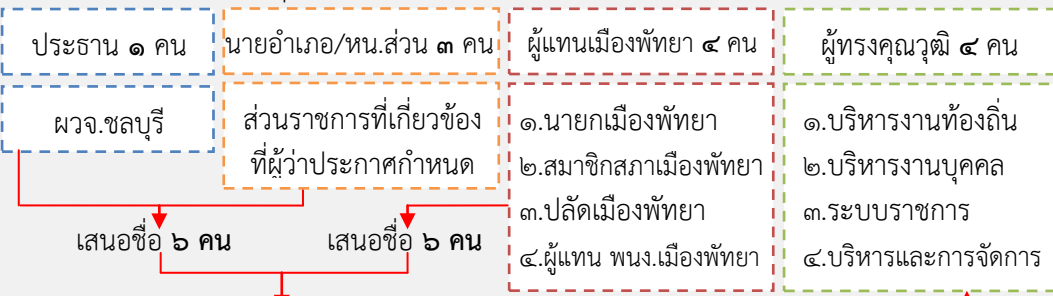
**วิธีการคัดเลือก:** ผู้แทน/ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไขที่**คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล** กำหนด มีวาระคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับเลือกอีก  
 ผว.มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกประธานสภาฯ/ประธานกรรมการหรือปลัด แล้วแต่กรณี เป็นผู้แทน  
 \*ให้ ผว.แต่งตั้ง ชรก.หรือพนักงานส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

- > **คำตอบแทน** <  
 คำตอบแทน : ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกลาง...กำหนด  
 คำนึง..ปริมาณงาน/รายได้/รายจ่ายสามารถปรับลด/เพิ่มขึ้นได้ ตามความเหมาะสมของปริมาณงาน/การเงิน
- > **อำนาจหน้าที่..คณะกรรมการ** <  
 ๑.กำหนดคุณสมบัติ/ลักษณะต้องห้าม  
 ๒.กำหนดจำนวน/ตำแหน่ง/เงินเดือน  
 วิธีจ่ายเงินเดือน/ประโยชน์อื่น  
 ๓.กำหนดเกณฑ์เงื่อนไขการคัดเลือก  
 ๔.กำหนดระเบียบบริหาร/ปฏิบัติงาน  
 ๕.กำกับ/ดูแล/แนะนำ/พัฒนาความรู้

**หมวด ๔ การบริหารงานบุคคลในกรุงเทพมหานคร ◀ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร**

# พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

## หมวด ๕ การบริหารงานบุคคลในเมืองพัทยา ◀ คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ๑๒ คน (๑-๓-๔-๔)



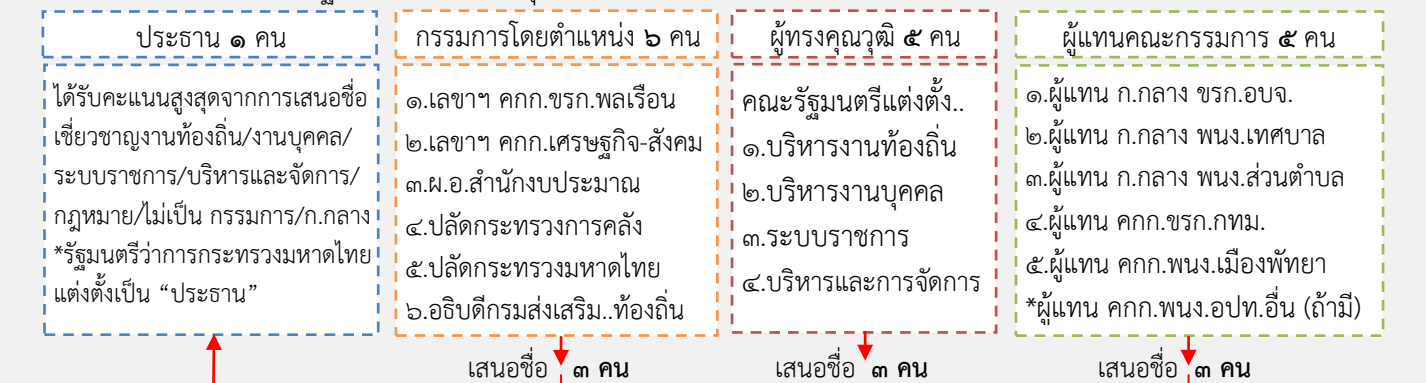
\*อบจ./เทศบาล/อบต./พัทยา  
> การออกคำสั่ง <  
(ตามหลักเกณฑ์ที่ คกก.กำหนด)  
บรรจุ/แต่งตั้ง/ย้าย/โอน/รับโอน/  
เลื่อนระดับ/เลื่อนขั้น/สอบสวน/  
ลงโทษ/ให้ออก/อุทธรณ์/ร้องทุกข์/  
การอื่นใดเกี่ยวกับงานบุคคล  
\*ให้เป็นอำนาจของนายก/มอบหมาย..  
แต่..การออกคำสั่งแต่งตั้ง/ให้พ้นจาก  
ตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก  
คณะกรรมการกลางก่อน  
• หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ให้  
ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการ..นั้น  
และจัดส่งสำเนาให้ คกก.กลางทราบ

๑๒ คน → ให้คัดเลือกกันเอง ให้เหลือ ๔ คน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

วิธีการคัดเลือก: ผู้แทน/ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด มีวาระคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับเลือกอีก \*ให้ปลัดเมืองพัทยา เป็นเลขานุการ ผวจ.ชลบุรี มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกพนักงานเมืองพัทยา เป็นผู้แทนพนักงาน การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับงานบุคคลของ คกก.พนักงานเมืองพัทยา ต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานการบริหารงานบุคคล ที่ คกก.กลาง พนง.เทศบาลกำหนด

## หมวด ๖ การบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ◀ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

## หมวด ๗ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น “ก.ถ.” (๑-๖-๕-๕)



ให้เลือกกันเอง..โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด เป็น “ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”

▶ วาระประธาน ก.ถ. : คราวละ ๖ ปี /วาระเดียว ให้หัวหน้า สนง.กถ. เป็นเลขานุการ

▶ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย..มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกประธาน ก.ถ.ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ▶ ประธาน ก.ถ. : ลาออก (ยื่นต่อรัฐมนตรีกระทรวงมหาดไทย)

▶ สำนักงาน ก.ถ. ในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รับผิดชอบงานราชการของ ก.ถ. งานธุรการ/ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลต่างๆ/ประสานงาน ติดตาม ประเมินผลการบริหารงานบุคคล/ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษางานบุคคล/จัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม/จัดทำรายงานประจำปี

อำนาจหน้าที่..กำหนดมาตรฐาน+แนวทางการรักษา ระบบคุณธรรมการบริหารงานบุคคล/กำหนดแนวทางการพัฒนางานบุคคลรองรับการกระจายอำนาจของ อปท./กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก ก.กลาง/ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยงานบุคคล/ให้คำปรึกษา แนะนำ พิจารณาปัญหาทางบุคคลแก่ อปท./ประธาน กรม., หน่วยงานของรัฐ, คกก.ชรก. ตามกฎหมาย/อื่นๆ

## ▶ คณะกรรมการกลาง ข้าราชการ...อบจ./เทศบาล/อบต. มี ๑๘ คน

โดยตำแหน่ง ๖ คน	ผู้แทน ๖ คน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ๖ คน
(อบจ./เทศบาล/อบต.) ๑.รรม.มหาดไทย/ช่วย ว่าการฯ (ประธาน) ๒.ปลัดมหาดไทย ๓.เลขาธิการ ก.พ. ๔.ผ.อ.สำนักงบประมาณ ๕.อธิบดีกรมบัญชีกลาง ๖.อธิบดีกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	<b>อบจ.</b> นายก อบจ. (๓) ปลัด อบจ. (๓)  <b>เทศบาล</b> นายกเทศมนตรี (๓) ปลัดเทศบาล (๓)  <b>อบต.</b> นายก อบต. (๓) ปลัด อบต. (๓)	(อบจ./เทศบาล/อบต.) คัดเลือก จากผู้มีความรู้ด้าน... ๑.บริหารงานท้องถิ่น ๒.บริหารงานบุคคล ๓.ระบบราชการ ๔.บริหารและการจัดการ
เสนอชื่อ ๙ คน		เสนอชื่อ ๙ คน
๑๘ คน คัดเลือกกันเองให้เหลือ ๖ คน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ		

**คณะกรรมการกลาง**

วิธีการคัดเลือก: ผู้แทน/ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไข ที่ ก.ถ. กำหนด มีวาระคราวละ ๔ ปี อาจได้รับการคัดเลือกอีก

- ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกผู้แทน
- ให้อธิบดีกรมส่งเสริมฯ แต่งตั้ง ชรก. ในกรมฯ ไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี เป็นเลขานุการ

อำนาจหน้าที่ ๑.กำหนดหลักเกณฑ์/เงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทน,ผู้ทรง ๒.กำหนดมาตรฐานทั่วไป คุณสมบัติ/ลักษณะต้องห้าม/๓.อัตรา ตำแหน่ง/มาตรฐานตำแหน่ง ๔.อัตราเงินเดือน/วิจัยจ่าย/ประโยชน์อื่น ๕.หลักเกณฑ์คัดเลือก/แต่งตั้ง/โอน/ย้าย/เลื่อนระดับ/เลื่อนขั้นเงิน ๖.วินัย/รักษาวินัย/ดำเนินการทางวินัย ๗.การให้ออกจากราชการ ๘.สิทธิอุทธรณ์ร้องทุกข์ ๙.แบ่งส่วน/บริหาร/ปฏิบัติงาน ๑๐.ให้ข้อคิดเห็น/คำปรึกษา ๑๑.กำกับดูแล/ชี้แจง/พัฒนาความรู้ ๑๒.อื่นๆ

คำตอบแทน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

★ ให้ดำเนินจัดให้มี ก.ถ./คณะกรรมการ,คณะกรรมการกลาง ชรก.หรือ พนง.ส่วนท้องถิ่น และสำนักงาน ก.ถ.ตาม พรบ.นี้ ภายใน ๑ ปี ★