

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ [๗ หมวด ๔๓ มาตรา]

ให้ไว้ ๑๘ พ.ย.๕๒	ประกาศ ๒๙ พ.ย.๕๒	บังคับใช้ ๓๐ พ.ย.๕๒	เป็นปีที่ ๕๕ (ร.๙)
------------------	------------------	---------------------	--------------------

มาตรา ๓ → **อปท.** = ๑.อบจ./๒.เทศบาล/๓.อบต./๔.กทม./๕.เมืองพัทยา/๖.อปท.อื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง
 → **พนักงานส่วนท้องถิ่น** = **ชรก.อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/ชรก.กทม./พนักงานเมืองพัทยา**
 และ ชรก.,พนักงานของ อปท.อื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง
 (บรรจุแต่งตั้ง โดยรับเงินเดือนจาก งบประมาณ **หมวดเงินเดือน** ของ อปท.และ **หมวดเงินอุดหนุน** ของรัฐบาล)

*** ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตาม พรบ.นี้ *** ตรา พรบ.ขึ้นโดยได้รับคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา

หมวด ๑ การบริหารงานบุคคลใน อบจ. ◀ คณะกรรมการข้าราชการ อบจ. ๑๒ คน (๑-๓-๕-๕)

ประธาน ๑ คน	หัวหน้าส่วน ๓ คน	ผู้แทน อบจ. ๔ คน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ๔ คน
ผู้ว่าราชการจังหวัด	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ผู้ว่าประกาศกำหนด	๑.นายก อบจ. ๒.สมาชิกสภา อบจ. ๓.ปลัด อบจ. ๔.ผู้แทนข้าราชการ อบจ.	๑.บริหารงานท้องถิ่น ๒.บริหารงานบุคคล ๓.ระบบราชการ ๔.บริหารและการจัดการ

เสนอชื่อ ๖ คน เสนอชื่อ ๖ คน

๑๒ คน → ให้คัดเลือกกันเอง ให้เหลือ ๔ คน เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิ

วิธีการคัดเลือก: ผู้แทน/ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไขที่ คณะกรรมการกลาง ชรก.อบจ. กำหนด มีวาระคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีก ถ้าตำแหน่งว่างให้คัดเลือก “โดยเร็ว”
 ผว.มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกผู้แทน ชรก.อบจ. *ให้ปลัด อบจ.เป็นเลขานุการ

- *อบจ./เทศบาล/อบต./พัทยา
 > **คุณสมบัติ..ผู้ทรงคุณวุฒิ** <
 ๑.มีสัญชาติไทย
 ๒.อายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี บริบูรณ์
 ๓.ไม่เป็น ชรก.ซึ่งมีตำแหน่ง/เงินเดือนประจำ
 ๔.ไม่เป็น พนักงานหรือลูกจ้างของราชการ/หน่วยงานรัฐ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ/อปท.
 ๕.ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
 ๖.ไม่เป็นสมาชิก/ผู้บริหารสภาท้องถิ่น
 ๗.ไม่เป็น เจ้าหน้าที่/ผู้ดำรงตำแหน่งใดๆ ในพรรคการเมือง
- > **การพ้นจากตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ** <
 ๑.พ้นตามวาระ ๒.ตาย
 ๓.ลาออก (ยื่นหนังสือต่อประธาน)
 ๔.เป็นบุคคลล้มละลาย
 ๕.ไร้ความสามารถ/เสมือนไร้
 ๖.ขาดคุณสมบัติ/มีลักษณะต้องห้าม
 ๗.ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- > **การประชุม** <
 -ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง = ครบองค์ประชุม
 -ประธานไม่อยู่ = เลือกรกรรมการ ๑ คน ทำหน้าที่เป็นประธาน
 -ในการประชุม ถ้าพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม
 -วินิจฉัยให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด ๒ การบริหารงานบุคคลในเทศบาล ◀ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ๑๘ คน (๑-๕-๖-๖)

ประธาน ๑ คน	หัวหน้าส่วน ๕ คน	ผู้แทนเทศบาล ๖ คน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ๖ คน
ผู้ว่าราชการจังหวัด	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ผู้ว่าประกาศกำหนด	๑.ประธานสภาฯ (๒) ๒.นายกเทศมนตรี (๒) ๓. ผู้แทนพนักงานเทศบาล (๒)	๑.บริหารงานท้องถิ่น ๒.บริหารงานบุคคล ๓.ระบบราชการ ๔.บริหารและการจัดการ

เสนอชื่อ ๙ คน เสนอชื่อ ๙ คน

๑๘ คน → ให้คัดเลือกกันเอง ให้เหลือ ๖ คน เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิ

วิธีการคัดเลือก: ประธานสภา/นายกเทศมนตรี/ผู้แทนพนักงานเทศบาล ให้ ผว.มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไขที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด
 ผู้แทนพนักงานเทศบาล/ผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับเลือกอีก
 *ให้ ผว.แต่งตั้ง ชรก.หรือพนักงาน เป็นเลขานุการ

- > **คำตอบแทน** <
 คำตอบแทน : ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกลาง...กำหนด
 คำนี้..ปริมาณงาน/รายได้/รายจ่ายสามารถปรับลด/เพิ่มขึ้นได้ ตามความเหมาะสมของปริมาณงาน/การเงิน
- > **อำนาจหน้าที่..คณะกรรมการ** <
 ๑.กำหนดคุณสมบัติ/ลักษณะต้องห้าม
 ๒.กำหนดจำนวน/ตำแหน่ง/เงินเดือน
 วิธีจ่ายเงินเดือน/ประโยชน์อื่น
 ๓.กำหนดเกณฑ์เงื่อนไขการคัดเลือก
 ๔.กำหนดระเบียบบริหาร/ปฏิบัติงาน
 ๕.กำกับ/ดูแล/แนะนำ/พัฒนาความรู้

หมวด ๓ การบริหารงานบุคคลใน อบต. ◀ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒๗ คน (๑-๘-๙-๙)

ประธาน ๑ คน	นายอำเภอ/หน.ส่วน ๘ คน	ผู้แทน อบต. ๙ คน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ๙ คน
ผู้ว่า/รองผู้ว่าฯ	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ผู้ว่าประกาศกำหนด	๑.ประธานสภาฯ (๓) ๒.ประธานกรรมการ (๓) ๓. ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล (๓)	๑.บริหารงานท้องถิ่น ๒.บริหารงานบุคคล ๓.ระบบราชการ ๔.บริหารและการจัดการ

เสนอชื่อ ๑๕ คน เสนอชื่อ ๑๕ คน

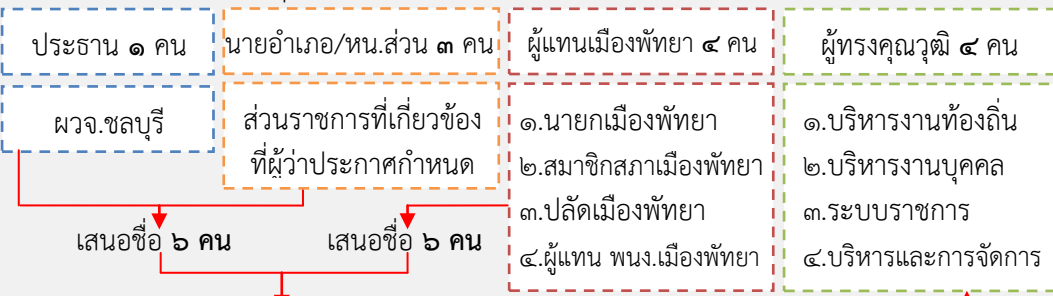
๓๐ คน → ให้คัดเลือกกันเอง ให้เหลือ ๙ คน เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิ

วิธีการคัดเลือก: ผู้แทน/ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด มีวาระคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับเลือกอีก
 ผว.มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกประธานสภาฯ/ประธานกรรมการหรือปลัด แล้วแต่กรณี เป็นผู้แทน
 *ให้ ผว.แต่งตั้ง ชรก.หรือพนักงานส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

หมวด ๔ การบริหารงานบุคคลในกรุงเทพมหานคร ◀ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

หมวด ๕ การบริหารงานบุคคลในเมืองพัทยา ◀ คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ๑๒ คน (๑-๓-๔-๕)

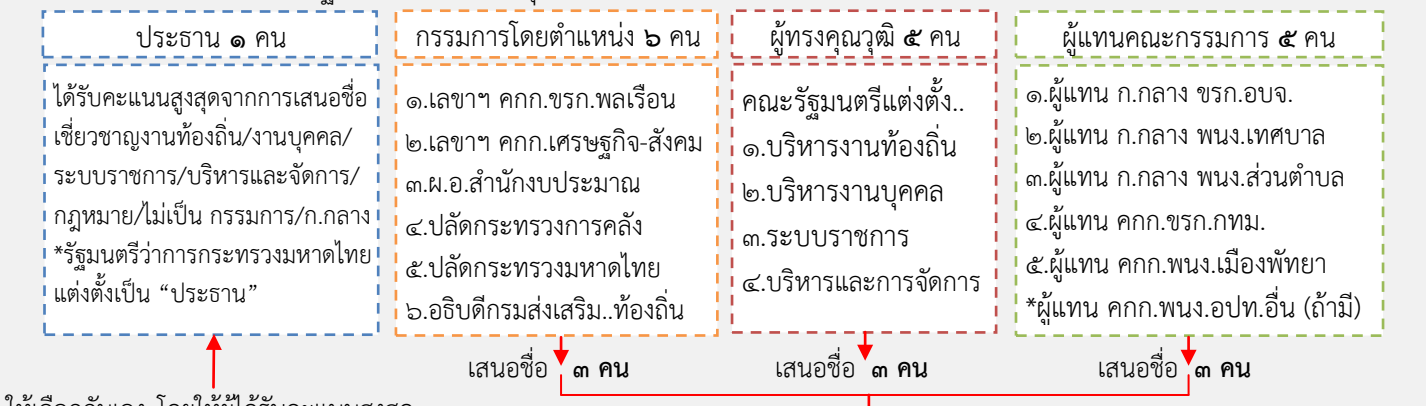


***อบจ./เทศบาล/อบต./พัทยา**
> การออกคำสั่ง <
 (ตามหลักเกณฑ์ที่ คกก.กำหนด)
 บรรจุ/แต่งตั้ง/ย้าย/โอน/รับโอน/
 เลื่อนระดับ/เลื่อนขั้น/สอบสวน/
 ลงโทษ/ให้ออก/อุทธรณ์/ร้องทุกข์/
 การอื่นใดเกี่ยวกับงานบุคคล
 *ให้เป็นอำนาจของนายก/มอบหมาย..
แต่..การออกคำสั่งแต่งตั้ง/ให้พ้นจาก
 ตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
 คณะกรรมการกลางก่อน
 • หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ให้
 ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการ..นั้น
 และจัดส่งสำเนาให้ คกก.กลางทราบ

วิธีการคัดเลือก:ผู้แทน/ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไขที่**คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล**
 กำหนด มีวาระคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับเลือกอีก *ให้ปลัดเมืองพัทยา เป็นเลขานุการ
 ผวจ.ชลบุรี มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกพนักงานเมืองพัทยา เป็นผู้แทนพนักงาน * การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับงาน
 บุคคลของ คกก.พนักงานเมืองพัทยา ต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานการบริหารงานบุคคล ที่ คกก.กลาง พนง.เทศบาลกำหนด

หมวด ๖ การบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ◀ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

หมวด ๗ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น “ก.ถ.” (๑-๖-๕-๕)



ให้เลือกกันเอง..โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด
 เป็น “ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” ◀ ๙ คน
 ▶ วาระประธาน ก.ถ. : คราวละ ๖ ปี /วาระเดียว ให้หัวหน้า สนง.กถ. เป็นเลขานุการ
 * ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย..มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกประธาน ก.ถ.ตามหลักเกณฑ์
 เงื่อนไขที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ◀ ประธาน ก.ถ. : ลาออก (ยื่นต่อรัฐมนตรีกระทรวงมหาดไทย)
 * สำนักงาน ก.ถ. ในสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รับผิดชอบงานราชการของ ก.ถ.
 งานธุรการ/ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลต่างๆ/ประสานงาน ติดตาม ประเมินผลการบริหารงานบุคคล/
 ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษางานบุคคล/จัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม/จัดทำรายงานประจำปี

อำนาจหน้าที่..กำหนดมาตรฐาน+แนวทางการรักษา
 ระบบคุณธรรมการบริหารงานบุคคล/กำหนดแนวทาง
 การพัฒนางานบุคคลรองรับการกระจายอำนาจของ
 อปท./กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก ก.กลาง/ส่งเสริม
 ให้มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยงานบุคคล/ให้คำปรึกษา
 แนะนำ พิจารณาปัญหาทางบุคคลแก่ อปท./ประธาน
 ครม., หน่วยงานของรัฐ, คกก.ชรก. ตามกฎหมาย/อื่นๆ

◀ คณะกรรมการกลาง ข้าราชการ...อบจ./เทศบาล/อบต. มี ๑๘ คน

โดยตำแหน่ง ๖ คน	ผู้แทน ๖ คน	ผู้ทรงคุณวุฒิ ๖ คน
(อบจ./เทศบาล/อบต.) ๑.รรมว.มหาดไทย/ช่วย ว่าการฯ (ประธาน)	(อบจ.) นายก อบจ. (๓) ปลัด อบจ. (๓)	(อบจ./เทศบาล/อบต.) คัดเลือก จากผู้มีความรู้ด้าน...
๒.ปลัดมหาดไทย	(เทศบาล) นายกเทศมนตรี (๓)	๑.บริหารงานท้องถิ่น
๓.เลขาธิการ ก.พ.	(อบต.) ปลัดเทศบาล (๓)	๒.บริหารงานบุคคล
๔.ผ.อ.สำนักงบประมาณ	(อบต.) นายก อบต. (๓)	๓.ระบบราชการ
๕.อธิบดีกรมบัญชีกลาง	(อบต.) ปลัด อบต. (๓)	๔.บริหารและการจัดการ
๖.อธิบดีกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น		

เสนอชื่อ ๙ คน
เสนอชื่อ ๙ คน

๑๘ คน คัดเลือกกันเองให้เหลือ ๖ คน เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิ

คณะกรรมการกลาง

วิธีการคัดเลือก:ผู้แทน/ผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไข
 ที่ ก.ถ. กำหนด มีวาระคราวละ ๔ ปี อาจได้รับการคัดเลือกอีก
 • ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกผู้แทน
 • ให้อธิบดีกรมส่งเสริมฯ แต่งตั้ง ชรก. ในกรมฯ ไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี
 เป็น**เลขานุการ**
อำนาจหน้าที่ ๑.กำหนดหลักเกณฑ์/เงื่อนไขการคัดเลือกผู้แทน,ผู้ทรง
 ๒.กำหนดมาตรฐานทั่วไป คุณสมบัติ/ลักษณะต้องห้าม/๓.อัตรา
 ตำแหน่ง/มาตรฐานตำแหน่ง ๔.อัตราเงินเดือน/วิจัย/ประโยชน์อื่น
 ๕.หลักเกณฑ์คัดเลือก/แต่งตั้ง/โอน/ย้าย/เลื่อนระดับ/เลื่อนขั้นเงิน
 ๖.วินัย/รักษาวินัย/ดำเนินการทางวินัย ๗.การให้ออกจากราชการ
 ๘.สิทธิอุทธรณ์ร้องทุกข์ ๙.แบ่งส่วน/บริหาร/ปฏิบัติงาน ๑๐.ให้ข้อคิด
 เห็น/คำปรึกษา ๑๑.กำกับดูแล/ชี้แจง/พัฒนาความรู้ ๑๒.อื่นๆ
 คำตอบแทน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

★ ให้ดำเนินจัดให้มี ก.ถ./คณะกรรมการ,คณะกรรมการกลาง ชรก.หรือ พนง.ส่วนท้องถิ่น และสำนักงาน ก.ถ.ตาม พรบ.นี้ ภายใน ๑ ปี ★